

國立彰化女子高級中學 111學年度性別平等教育實施計畫

一、依據

- (一)性別平等教育法及性別平等教育法施行細則。
- (二)國教署110年度友善校園學生事務與輔導工作計畫。

二、目標

- (一)培養學生認識並尊重多元性別，消除性別刻板印象、性別偏見及性別歧視，建立性別地位之實質平等教育環境。
- (二)增進師生對性別平等教育、性騷擾、性侵害或性霸凌防治的認知及處理能力。
- (三)提升本校教師性別平等教育知能，並於課程及活動中融入性別平等教育。
- (四)改善並建立無性別歧視之校園空間，以確保人身安全。
- (五)充實性別平等教育資源，提供教師教學與輔導上之運用。

三、策略

- (一)強化性別平等教育委員會的組織與運作；提升教育人員性平教育知能；整合相關法令以發揮綜合效果。
- (二)協調整合資源與環境；爭取充足的經費；建立校園環境安全檢視指標；督導改善校園環境以符合檢視指標；建立學校與社區合作機制，提升周邊安全性。
- (三)系統規劃性平課程與有效教學；落實教育輔導。
- (四)強化學校性平事件防治處理機能。
 1. 初級防治：以預防宣導為主。
 2. 二級防治：以提升事件處理效能為主。
 3. 三級防治：以追蹤輔導與再教育為主。

四、工作項目

| 項目 | 實施內容 | 時間 | 實施對象 | 承辦單位 |
|------------|---|-----------|------------|-------------------|
| 召開性別平等委員會議 | 1. 召開期初期末性別平等教育小組會議。 2. 視需要召開臨時會議。 3. 獎勵推動性別平等教育有功人員。 | 每學期至少召開1次 | 性別平等委員 | 學務處 |
| 建置性別平等網頁 | 定期維護性別平等教育網站，隨時公告最新資訊。 | 隨時 | 全校教職員工生 | 學務處 |
| 辦理性別平等教育活動 | 1. 以專題演講、座談、影片欣賞討論、小團體、讀書會等方式進行性別平等相關議題之探討。 2. 配合班會討論之主題，與同學討論性別平等之內涵。 | 適時 | 全校教職員工生及家長 | 輔導室 學務處 人事室 |

| | | | | |
|------------|---|----|---------|------------|
| | 3. 鼓勵學生及教職員工參與校內外之性別平等教育活動及各項競賽。 4. 提供教職員工進修研習資訊及性別平等教育資料。 5. 利用各項集會場所、各類出版資訊宣導正確觀念及法令。 | | | |
| 性別平等教育融入課程 | 各科研發性別平等教育課程之教材並於教學活動中融入性別平等教育。 | 全年 | 全校教師 | 教務處 |
| 建置安全校園環境 | 1. 加強校園巡查系統，加強門禁管理。 2. 繪製「校園安全地圖」並公告宣導。 3. 召開校園空間安全檢視會議。 | 隨時 | 全校教職員工生 | 總務處 學務處 |
| 充實性別平等教育圖書 | 增購性別平等教育之教學媒體（錄影帶、書籍等）及充實網路相關資訊，以供教職員工生借用。 | 隨時 | 全校教職員工生 | 輔導室 圖書館 |
| 性別議題及個案之輔導 | 加強個案輔導，依其實際需要尋求校內外資源來介入協助。 | 全年 | 全校學生 | 輔導室 |

五、經費預算：

單位：千元

| 項目 | 方案內容 | 預估經費 |
|----|----------------------------|-------|
| 1 | 性別平等教育工作、教育課程等 | 57 |
| 2 | 購置性別平等相關圖書及視聽資料 | 8 |
| 3 | 家庭暴力/性騷擾/性侵害犯罪/性霸凌防治相宣導 | 4 |
| 4 | 情感教育/性教育宣導講座 | 8 |
| 5 | 針對校內教職員辦理性別主流化訓練 | 4 |
| 6 | 派員參加性平相關研習訓練或國內外會議、研討會之差旅費 | 20 |
| 7 | 辦理改善校園無障礙環境研習、勘檢等 | 3 |
| 8 | 校園安全設施及空間維護及改善 | 1,300 |
| 9 | 無障礙設施及空間維護及改善 | 200 |
| 10 | 性別友善設施、空間維護及改善 | 100 |
| 合計 | | 1,704 |

六、本計畫經性別平等教育委員會議討論通過，陳請校長核定後實施，修正時亦同。